

Z世代の育て方研修

～新しい価値観に向き合う人材育成のあり方～のご案内

上司の背中を見て育つ時代はとうの昔に終わり、今は一人ひとりの個性に向き合って育てる時代です。これまで関わりのなかった中堅層やミドル層にとっては未知の存在かもしれません。本研修ではZ世代の若手が育ってきた時代背景を振り返りながら若手の価値観を知ること、どのように関わっていくべきか、を考えていただく研修です。個性に向き合う育成のポイントと指導者としてどのようにあるべきかを学んでいただきます。

本研修のポイント

- ・ Z世代の生きてきた時代背景と価値観を理解する
- ・ Z世代の価値観に合わせた育成方法を習得する
- ・ Z世代の育成において求められる指導者のあり方を理解する

1. 受講対象者

本会会員、010 ソウェル会員及び北海道民（管理職向けの研修です）

2. 研修概要

日 程：2025年7月24日(木)10:00～16:45

定 員：30名（応募多数の場合は、抽選を行います）

形 式：オンライン開催（Web ミーティングアプリ「Zoom」を使用します）

3. 予定講師

得能 通利（とくのう みちとし）氏

飲食店での店舗管理、直営店舗のコンサルタントなど、マーケティング経験が豊富な講師。教職員の研修やサポートの実績もあり、受講生の考える力を引き出す講義を得意とする。国家資格キャリアコンサルタント保持。

4. 参加費用

無 料 ※受講に関わるネット環境(データ通信料)、機材の準備費用は自己負担となります

5. 申し込み方法

共済会ホームページより会員ログイン後、以下のページからお申し込みください。

福利厚生サービス > セミナー・研修会 > 『Z世代の育て方研修』を選択

申込締切 **2025年6月30日(月) 23:59**まで

6. 参加決定のご連絡

参加の可否は、申込締切後10営業日以内にメールにてご案内します。

7. 注意事項

- ・1名につき1台の端末で受講してください。なお、研修の録音、録画は禁止しております。
- ・1事業所で複数人の受講を希望される場合は、個別にお申し込みのうえ、通信欄に優先順位を記入してください。

研修プログラム（予定）

研修名 Z世代の育て方研修 ～新しい価値観に向き合う人材育成のあり方～

1. Z世代とは何か

- (1) 世代区分としてのZ世代の位置づけ
- (2) Z世代を取り巻く環境の特徴
- (3) 世界と日本のZ世代の違い

2. Z世代が育った時代背景を知る

■ Z世代から見た時代の移り変わり

【ワーク】 Z世代が過ごしてきた時代を振り返り、そこで受けた影響について討議する

3. Z世代の特徴を知る

- (1) 働き方における好み
- (2) キャリアに対する志向
- (3) 会社や職場との関わり方
- (4) 社会との関わり方
- (5) お金やモノに対する考え方
- (6) ゆとり世代との違い

4. Z世代のタイプに合わせた育成方法

- (1) 特徴的な4つのパターン
- (2) パターンA：承認欲求ドライブ型
- (3) パターンB：社会貢献ドライブ型
- (4) パターンC：安定志向型
- (5) パターンD：プライベート重視型
- (6) 部下のモチベーション軸を把握する

【ワーク】 部下が関心のあるワードを選ぶことで、モチベーション軸を探るワーク

5. 求められる指導者の在り方

- (1) 「なぜやるのか」を説明してから指示を出す
- (2) OJTでもメンターの立ち位置で
- (3) ダブルバインドに気をつける
- (4) ほめるよりも貢献に感謝する
- (5) 競わせるとパフォーマンスが下がる！？
- (6) Z世代の育成に不可欠な「心理的安全性」

【ワーク】 YOUメッセージを Iメッセージに変えるワーク

6. ケーススタディ

<ケース1> 納得しないと動かない部下

<ケース2> 繁忙期でも自分の仕事だけ片付けて帰ってしまう部下

<ケース3> 自分の希望するキャリアから外れてモチベーションの下がっている部下

<ケース4> リーダーへの昇格に興味を示さない部下

※詳しくは共済会 HP よりご確認ください